



**Petra van Wickeren**  
Diplom Psychologin

Görresstr. 5 | 50674 Köln

Mobil +49 163 250 5907  
Email [info@vanwickeren.org](mailto:info@vanwickeren.org)  
[www.vanwickeren.org](http://www.vanwickeren.org)

## Fachkompetenz und Beratungsschwerpunkte

- Change Management-Beratung und Training
- Persönlichkeitsentwicklung mit Embodiment
- Prozessbegleitung
- Teamberatung und Teamentwicklung
- Moderation von Führungsfeedbacks
- Moderation von Workshops, Abteilungsklausuren, Großgruppen
- Coaching


## Berufliche Entwicklung

- |           |  |
|-----------|--|
| seit 2006 | selbstständige Organisationsberaterin, Trainerin, Coach<br>Gründung ORGANISATIONSBERATUNG VAN WICKEREN in Köln |
| 2006      | Kommissarische Leitung des Veränderungsmanagements,<br>Volkswagen Coaching GmbH, Wolfsburg                     |
| 2002-2006 | Organisationsberatung, Volkswagen Coaching GmbH, Wolfsburg   |
| 2001      | Managementdiagnostik und Beratung, Obermann+Schiel GmbH, Köln  |
| 1998-2001 | Training und Beratung, Machwüth Team GmbH, Visselhövede  |

## Studium

- |           |   |
|-----------|---|
| 1991-1998 | Psychologie mit Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie,<br>Universität Trier |
|-----------|---|

## Zusatzausbildungen

- Movement Medicine Teacher & Facilitator i.T. (School of Movement Medicine)
- Movement Medicine Apprenticeship Program (School of Movement Medicine)
- Professionell lösungsfokussiert beraten und führen (Dr. Peter Röhrig)
- Systemisches Coaching (Institut für systemische Beratung Wiesloch)
- Hypno-Coach Ausbildung (metaforum: Dr. Henning Alberts, Tom Andreas, Dr. Stephen Gilligan)
- Systemische Management- und Organisationsberatung (Machwürth Team GmbH)
- Train the Trainer (Machwürth Team GmbH)
- Methoden der systemischen Transaktionsanalyse (Professio GmbH)
- Provokativer Stil in der Beratung (D.I.P.)
- Beratungsmodell „Capacity Works“
- Großgruppenmoderation (frischer wind, Zürich)
- Zertifizierte Reiss Profile Masterin  (RMP certified partner)
- Zertifizierte Sport Mental Coach (Basic) (NLP Sport Academy)
- Züricher Ressourcen Modell (Hildebrandt Coaching)

## Branchenerfahrung

- Medizintechnik
- Konsumgüterindustrie und Handel
- Beratungsunternehmen und Bildungseinrichtungen
- Dienstleistungsunternehmen
- Non-Profit-Organisationen und öffentliche Verwaltung
- Ver- und Entsorgung
- Automobilindustrie

## Erfahrung in der Begleitung von Changeprozessen

- Begleitung einer Reorganisation und strategischen Neuaufstellung eines Bereiches innerhalb eines Unternehmens der Medizintechnik-Branche
- Begleitung eines Strukturveränderungsprozesses und Etablierung einer zweiten Führungsebene in einer Handelsorganisation (Projektleitung)
- Begleitung eines werksweiten Prozesses zur Veränderung der Unternehmenskultur in der Automobilindustrie
- Einführung des „Stärkenorientiert Führen“-Ansatzes in einem Unternehmen der Konsumgüterbranche
- Begleitung eines internationalen Projektes zur Veränderung der Teamkultur in einem Produktentwicklungsbereich eines Telekommunikationsunternehmens (Projektleitung)
- Beratung zur Verbesserung der Zusammenarbeit im Rahmen eines internationalen Outsourcing-Projekts in der Pharmaindustrie (Projektleitung)
- Change Management-Begleitung für einen unternehmensweiten Strategie-Rollout bei einem Personaldienstleister
- Begleitung eines kulturellen Transformationsprozesses an einem polnischen Automobil-Fertigungsstandort (Projektleitung)
- Begleitung eines Organisationsentwicklungsprozesses in der Produktionsplanung in der Automobilindustrie

## Moderationserfahrung

- Moderation von Führungsfeedbacks
- Konzeption und Moderation von Großgruppenveranstaltungen (Strategie-Workshops, Führungskonferenzen, Zukunftswerkstätten, Mitarbeiterinformationsveranstaltungen)
- Konzeption und Moderation von Bereichs- und Teamentwicklungen
- Moderation von Workshops, Abteilungsklausuren, Geschäftsführer-Meetings zu jeweils kundenspezifischen Aufgabenstellungen, u.a. in Changeprozessen

## Trainingserfahrung

- Qualifizierung von Personalleitern einer dezentralen Handelsorganisation zu internen Change Beratern
- Konzeption und Durchführung eines Kompetenzentwicklungsprogramms für Projektentwickler einer dezentralen Handelsorganisation zum Umgang mit anspruchsvollen Stakeholdern (Projektleitung)
- Konzeption und Durchführung von Führungskräfte-Entwicklungsprogrammen für Unternehmen aus der Konsumgüterindustrie und in der Automobilindustrie (Projektleitung)
- Konzeption und Durchführung von Change Management-Qualifizierungen für Führungskräfte
- Ausbildung interner Berater an Bildungseinrichtungen

## Coachingerfahrung

- Teamcoachings, anlassbezogen zur Verbesserung der Zusammenarbeit, auch über Teamgrenzen hinaus
- Einzelcoachings, anlassbezogen (z.B. zu Persönlichkeitsentwicklung, Rollenfindung, Führungsthemen, Führungswechseln, im Rahmen von Veränderungsprozessen...)

## Sprachen

- Deutsch (Muttersprache)
- Englisch (fließend)

## Motto

- „Wenn Du willst, was Du noch nie hattest, dann tu, was Du noch nie getan hast.“  
(Nossrat Peseschkian)